



POLÍTICA DE DADOS DE RECRUTAMENTO E CANDIDATURAS

1. INTRODUÇÃO

No âmbito da sua atividade, A Mundo Aquático – Parques Oceanográficos de Entretenimento Educativo, S.A. (“**Zoomarine**”) recebe diversas candidaturas de emprego e/ou estágios curriculares, apresentadas espontaneamente ou em resposta a anúncios ou processos de recrutamento.

A presente política visa ajudar os candidatos a compreenderem que dados pessoais recolhemos, como e por que motivo os usamos, a quem os divulgamos e como protegemos a sua privacidade.

O Zoomarine procura aplicar as melhores práticas em matéria de segurança e proteção de dados pessoais, no estrito respeito e cumprimento da legislação aplicável neste âmbito, nomeadamente do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de Abril de 2016 (“**Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados**” ou “**RGPD**”), e da Lei 58/2019, de 8 de Agosto.

Ao disponibilizar os seus dados pessoais, está a autorizar a recolha, tratamento, uso e divulgação dos mesmos de acordo com as regras aqui definidas.

2. RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO DOS SEUS DADOS PESSOAIS – QUEM É?

As referências nesta Política ao “Zoomarine”, “nós” ou “nosso/a” significam a Mundo Aquático, Parques Oceanográficos de Entretenimento Educativo, S.A., sendo para o efeito considerada a entidade responsável pelo tratamento, nos termos do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados.

3. DADOS PESSOAIS - O QUE SÃO?

Entende-se por dados pessoais qualquer informação, de qualquer natureza e independentemente do respetivo suporte, incluindo som e imagem, relativa a uma pessoa singular identificada ou identificável (titular dos dados). É considerada identificável a pessoa

que possa ser identificada direta ou indiretamente, designadamente por referência a um número de identificação ou a mais elementos específicos da sua identidade física, fisiológica, psíquica, económica, cultural ou social.

4. DADOS PESSOAIS – QUE DADOS RECOLHEMOS?

No âmbito de processos de recrutamento e/ou análise de candidaturas, o Zoomarine recolhe e trata os dados pessoais necessários para avaliação do perfil e experiência profissional do candidato, tendo em conta a função ou cargo a que concorre.

Neste sentido, os seus dados pessoais podem incluir, designadamente, o seu nome, a sua fotografia, os seus dados de identificação e contacto, a sua data de nascimento, o seu percurso profissional e as suas habilitações académicas.

Em alguns casos, poderemos recolher informações que podem revelar a sua origem racial ou étnica, dados relativos à sua saúde, crenças religiosas ou infrações criminais. Tais informações são consideradas “categorias especiais de dados”, nos termos do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados. Apenas recolhemos estas informações no caso de nos ter dado o seu consentimento explícito, caso seja necessário em virtude de uma obrigação jurídica imposta ao Zoomarine (nomeadamente em matéria de higiene, saúde e segurança no trabalho), ou caso as tenha tornado manifestamente públicas.

Os dados recolhidos não serão partilhados com terceiros, exceto para cumprimento de obrigações legais, ou decisões legítimas de tribunais ou outras entidades com autoridade pública.

5. QUAIS AS FINALIDADES DA RECOLHA DOS SEUS DADOS PESSOAIS?

Os dados pessoais dos candidatos são utilizados exclusivamente para análise da respetiva candidatura e comunicação do resultado da mesma, para cumprimento de obrigações legais de registo de processos de recrutamento, bem como para fins estatísticos (sendo, neste caso, eliminados e/ou anonimizados os dados desnecessários).

6. QUAL O PERÍODO DE CONSERVAÇÃO DOS SEUS DADOS PESSOAIS?

Os dados pessoais recolhidos são tratados no estrito cumprimento da legislação aplicável, sendo armazenados em bases de dados específicas, criadas para o efeito.

O período de tempo durante o qual os dados são armazenados e conservados varia de acordo com a finalidade para a qual a informação é utilizada. Existem, no entanto, requisitos legais que obrigam a conservar os dados por um determinado período de tempo.

Assim, os dados dos candidatos serão armazenados pelos períodos seguintes:

<u>Dados</u>	<u>Prazo de Conservação</u>	<u>Fundamento Legal</u>
Recolhidos no âmbito de processo de recrutamento	5 anos	Artigo 32.º do Código do Trabalho
Recolhidos no âmbito de candidatura a estágio curricular	1 ano	Artigo 6.º, n.º 1, f), do RGPD
Recolhidos no âmbito de candidatura espontânea	6 meses	Artigo 6.º, n.º 1, f), do RGPD

7. QUAIS OS DIREITOS DOS TITULARES DOS DADOS?

Nos termos da legislação aplicável, o titular dos dados poderá solicitar, a todo o tempo, o acesso aos dados pessoais que lhe digam respeito, bem como a sua retificação, eliminação ou a limitação do seu tratamento, a portabilidade dos seus dados, ou opor-se ao seu tratamento (com exceção dos dados necessários para cumprimento de obrigações legais), mediante pedido escrito dirigido ao Zoomarine para o endereço de email privacy@zoomarine.pt ou para a morada EN 125, KM 65, Guia, 8201-864 Albufeira.

Nos termos da lei, é-lhe ainda garantido o direito de, através dos meios acima referidos, retirar o seu consentimento para o tratamento dos dados cujo consentimento constitui o fundamento de legitimidade do respetivo tratamento. Para o efeito, tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento, o que não invalida, no entanto, o tratamento efetuado até essa data com base no consentimento previamente dado.

Sem prejuízo de qualquer outra via de recurso administrativo ou judicial, o titular dos dados tem direito a apresentar uma reclamação à CNPD ou a outra autoridade de controlo competente nos termos da lei, caso considere que os seus dados não estão a ser objeto de tratamento legítimo por parte do Zoomarine, nos termos da legislação aplicável e da presente Política.

8. QUAIS AS MEDIDAS DE SEGURANÇA ADOTADAS PELO ZOOMARINE?

O Zoomarine está empenhado em assegurar a confidencialidade, proteção e segurança dos dados pessoais dos seus Clientes, através da implementação das medidas técnicas e organizativas adequadas para proteger os seus dados contra qualquer forma de tratamento indevido ou ilegítimo e contra qualquer perda acidental ou destruição destes dados. Para o efeito, dispomos de sistemas e equipas destinados a garantir a segurança dos dados pessoais tratados, criando e atualizando procedimentos que previnam acessos não autorizados, perdas acidentais e/ ou destruição dos dados pessoais, comprometendo-se a respeitar a legislação relativa à proteção de dados pessoais e a tratar esses dados apenas para os fins para que foram recolhidos, assim como a garantir que estes dados são tratados com adequados níveis de segurança e confidencialidade.

Porque reconhecemos a sensibilidade desta informação, elaborámos e divulgámos a todos os nossos colaboradores as políticas internas de tratamento de dados pessoais, com vista a assegurar o seu conhecimento acerca das obrigações que lhes são impostas nesta matéria. Para garantir a permanente sensibilização dos nossos colaboradores, desenvolvemos ainda ações de formação junto dos mesmos, os quais assumem o compromisso de não revelar a terceiros ou utilizar para fins contrários à lei, qualquer informação pessoal cujo conhecimento lhes advenha do exercício das suas funções.

9. EM QUE CIRCUNSTÂNCIAS EXISTE COMUNICAÇÃO DE DADOS A OUTRAS ENTIDADES?

Os dados recolhidos no âmbito de processos de recrutamento e/ou análise de candidaturas apenas serão transmitidos a outras entidades se tal se revelar necessário para cumprimento de obrigações legais ou ordens judiciais, ou para responder a solicitações de autoridades públicas ou governamentais.

Em qualquer das situações acima mencionadas, o Zoomarine compromete-se a tomar todas as medidas razoáveis para garantir a proteção efetiva dos dados pessoais que trata.

10. COMO PODE FICAR A CONHECER QUAISQUER ALTERAÇÕES À NOSSA POLÍTICA?

O Zoomarine reserva-se o direito de, a qualquer momento, proceder a modificações ou atualizações à presente Política, sendo essas alterações devidamente atualizadas nas nossas Plataformas. Sugerimos que as consulte regularmente para estar a par de eventuais alterações.

Data da última atualização [Janeiro de 2020]